



Ufficio Risorse Umane ed Economato

COMUNICAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE DELLA PROCEDURA DI INTERPELLO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C1).

La prova orale consisterà nella somministrazione di n. 3 domande sulle **materie indicate nel Bando di concorso**. La terna di domande sarà estratta direttamente e volontariamente da ciascuno dei candidati.

Le risposte saranno valutate secondo i seguenti criteri:

- capacità di approfondimento delle materie previste nella prova scritta;
- capacità espositiva e di linguaggio;
- esaustività e completezza della risposta fornita;
- capacità di collegamento in sintesi;

La prova orale prevede un colloquio psicoattitudinale e valutazione delle soft skill alla presenza di uno psicologo membro della commissione giudicatrice che verificherà le attitudini e le capacità, ossia il complesso di caratteristiche comportamentali che consentono di eseguire con successo lo svolgimento delle attività e prestazioni lavorative legate al profilo professionale da ricoprire e valuterà le seguenti competenze:

- le capacità logiche e relazionali, anche quanto a propensione a gestire relazioni costruttive, cambiamenti, lavoro in team con flessibilità di approccio, capacità di risoluzione di problemi e di orientamento al risultato;

Saranno attribuite le seguenti valutazioni:

S: Sufficiente

B: Buono

O: Ottimo

Tale valutazione non comporterà autonomo punteggio ma concorrerà alla valutazione complessiva.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 7/10.

Si sottolinea che non sarà permessa la registrazione delle prove orali.

LA COMMISSIONE