



Comune di Agliana
Provincia di Pistoia

Determinazione del Responsabile
Unità Operativa Complessa ECOPERS
SERVIZIO RISORSE UMANE ED ECONOMATO

Determinazione assunta da MARIA ANITA PONZIANI nella sua qualità di Responsabile U.O.C.

N. 435 del 13-09-2022 (n. 81/ECOPERS)

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. N. 165/2001, PER L'EVENTUALE COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CATEGORIA D1, PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE" ADDETTO AI SERVIZI FINANZIARI - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE IL RESPONSABILE

VISTO il Regolamento stralcio degli Uffici e dei Servizi disciplinante l'accesso all'impiego approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 46 del 06.06.2017;

VISTA E RICHIAMATA

- la Determinazione n. 307 del 30.06.2022 con la quale veniva approvato l'avviso pubblico per la "PROCEDURA DI MOBILITÀ ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. N. 165/2001, PER L'EVENTUALE COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CATEGORIA D1, PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE" - ADDETTO AI SERVIZI FINANZIARI;
- la Determinazione n. 404 del 22.08.2022 con la quale si procedeva all'ammissione di n. 1 candidato alla procedura su riportata;

CONSIDERATO che come previsto all'art. 4 dell'Avviso pubblico di mobilità in oggetto *"La selezione dei candidati sarà effettuata mediante valutazione dei curricula e colloquio da apposita Commissione esaminatrice nominata da Determinazione del Responsabile delle Risorse Umane ...[omissis]"*;

DATO ATTO che

- in relazione alla presente procedura la Commissione esaminatrice è stata costituita ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 del Regolamento stralcio degli Uffici e dei Servizi disciplinante l'accesso all'impiego, approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 6.6.2017;
- le funzioni di Segreteria della Commissione sono svolte da un dipendente di categoria non inferiore alla C;
- ai sensi dell'art. 35 comma 3 lett. e) del D.Lgs. n. 165/2001 le Commissioni esaminatrici delle procedure selettive sono composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie oggetto della selezione scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 non possono far parte delle Commissioni esaminatrici, nemmeno con funzioni di segreteria, coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale (delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione);
- ai sensi dell'art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle Commissioni di concorso;
- non possono far parte della stessa Commissione parenti od affini fino al quarto grado civile o soggetti legati da vincolo di coniugio nonché coloro che, nello stesso grado, siano parenti od affini di alcuno dei concorrenti o legati da vincolo di coniugio ad alcuno dei medesimi;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla nomina della Commissione in argomento e di individuare, quali componenti esperti della commissione esaminatrice della procedura in oggetto, Dott.ssa Paola Aveta - Presidente, Dott.ssa Melani Silvia - Esperto, Dott.ssa Ponziani Maria Anita - Esperto e Dott.ssa Maglione Michela - Segretario;

ACCERTATO che il Presidente, i membri della Commissione ed il Segretario hanno reso apposita dichiarazione sottoscritta ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 76, 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 di insussistenza di condizioni ostative all'espletamento delle funzioni in argomento in relazione all'art.35 comma 3 lett. e, 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e al comma 5 dell'art. 3 del Regolamento stralcio degli Uffici e dei Servizi disciplinante l'accesso all'impiego approvato con Delibera di Giunta comunale n. 46 del 6.6.2017;

ACCERTATO che il provvedimento è formulato in conformità di quanto previsto in materia dalla vigente normativa, nonché nel rispetto degli atti e direttive che costituiscono il presupposto delle procedure e che non necessita del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ex art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto non comportante spesa;

VISTI gli artt. 35, 35 bis e 57 del D.Lgs. n. 165/2001, l'art. 3 "Nomina delle Commissioni esaminatrici delle procedure selettive" del vigente Regolamento stralcio degli Uffici e dei Servizi disciplinante l'accesso all'impiego approvato con citata deliberazione di Giunta comunale n. 46 del 6.6.2017;

RITENUTO di dover provvedere in merito per tutto quanto in premessa motivatamente esposto;

VISTO il vigente CCNL;

VISTI gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

VISTO l'art. 91 dello Statuto del Comune;

VISTO il Piano della prevenzione della corruzione approvato con deliberazione G.C. n. 78/2022 ed in particolare l'allegato "A" denominato "Schede di determinazione delle aree di rischio, delle misure di prevenzione, dei Responsabili dell'implementazione delle misure di prevenzione e del termine per l'implementazione";

VISTO il Decreto n. 11/SD del 29/04/2022, con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta la posizione organizzativa per la direzione ed il coordinamento dell'U.O.C. n. 7/RU "Risorse Umane ed Economato";

VISTO l'art.147 bis comma 1 del T.U. 267/2000 introdotto dall'art. 3 comma 1, lett. d) del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni nella L. 7/12/2012 n.213, con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del servizio, attraverso apposito parere;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 12/05/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;

VISTA altresì la deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 12/05/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024 e i relativi allegati;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 13/05/2022, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022/2024 e i relativi allegati nonché la deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 17/05/2022 avente per oggetto la prima variazione al Piano Esecutivo di Gestione summenzionato;

D E T E R M I N A

1. di individuare, come di seguito specificato, quali componenti della Commissione Esaminatrice della procedura in oggetto, i seguenti soggetti:

- Presidente: Dott.ssa Paola Aveta, Segretario Comunale;
- Esperto: Dott.ssa Silvia Melani;
- Esperto: Dott.ssa Maria Anita Ponziani;
- Segretario: Dott.ssa Michela Maglione;

2. di prendere atto delle dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 76, 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 sulla insussistenza di condizioni ostative all'espletamento delle funzioni in argomento in relazione all'art. 35 comma 3 lett. e, 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e al comma 5 dell'art. 3 del Regolamento stralcio degli Uffici e dei Servizi disciplinante l'accesso all'impiego approvato con citata deliberazione di Giunta comunale n. 46 del 6.6.2017;

3. di dare atto che i dipendenti dell'Ente svolgono tali funzioni in orario di ufficio e nell'ambito dei propri compiti d'istituto e pertanto senza compensi specifici;

4. di disporre:

- la pubblicazione del presente provvedimento sul sito Internet dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso";
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on line dell'ente per 15 giorni consecutivi nella sezione "Il Comune – Albo Pretorio – Bandi di concorso";
- la trasmissione del presente provvedimento ai membri della Commissione esaminatrice;

5. di dare atto che:

- relativamente al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento aziendale, non sussistono nei confronti della sottoscritta e del responsabile dell'istruttoria, situazioni di conflitto di interesse neanche potenziale;
- avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al Tribunale Ordinario in funzione di Giudice del Lavoro entro il termine di prescrizione del diritto ed è altresì ammessa richiesta di riesame da presentare al Funzionario responsabile entro il termine di 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Fermi restando i termini perentori dianzi indicati, è possibile rivolgersi in via amministrativa al Difensore civico Territoriale della Provincia di Pistoia senza termini di scadenza;

6. di dare atto che la sottoscrizione del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del parere favorevole di regolarità e correttezza amministrativa del medesimo, ai sensi delle normative richiamate in narrativa.

La presente determinazione, non comportando impegno di spesa, è esecutiva.

Il Responsabile
MARIA ANITA PONZIANI