

N. 498 del 19-06-2026 (n. 110/ECOPERS)

OGGETTO: UFFICIO PERSONALE - PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA DORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONE DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 81/2021 PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) - AMMISSIONE CANDIDATI

IL RESPONSABILE

VISTI E RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il DPR 487//1994 aggiornato con DPR 82/2023, recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il DPR n. 445/2000 in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 198/2006 relativo alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;
- il D.Lgs. n. 196/2003 ed il Regolamento UE 678/2016 in materia di protezione dei dati personali;
- il D.M. 12.11.2021 "Modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali;
- il D.Lgs. 39/2013 contenente disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell'art. 1, commi 49 e 50 della L. 190/2012;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Agliana approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 140/2022;

CONSIDERATO che:

- l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: "*Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniquale volta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente*";

DATO ATTO che in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024 e in data 9.07.2025;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione n. 42 del 10/04/2026 con la quale il Comune di Agliana ha aderito ad Asmel;
- la Deliberazione n. 50 del 21/04/2026 con la quale il Comune di Agliana ha aderito all'accordo sopra specificato;

RICHIAMATA altresì la Determinazione n. 439 del 03/06/2026 con la quale è stato approvato lo "SCHEMA AVVIDO DI PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA DORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONE DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 81/2021 - ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) ;

SPECIFICATO che per il su richiamato avviso di Interpello è stata disposta la pubblicazione sull'Albo Pretorio del Comune di Agliana e nella sezione "Amministrazione Trasparente";

DATO ATTO che entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande, fissata nel giorno 18 Giugno 2026 ore 23:59, sono pervenute n. 60 (sessanta) domande di partecipazione;

CONSIDERATO che i candidati sono tutti ammessi con riserva in attesa della verifica dei requisiti stessi;

RITENUTO di dover provvedere in merito per tutto quanto in premessa motivatamente esposto;

DATO ATTO CHE Responsabile del presente provvedimento è il Responsabile UOC n. 7/RU "Risorse Umane ed Economato", D.ssa Maria Anita Ponziani;

VISTO il vigente CCNL sottoscritto in data 23/02/2026;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

VISTA la deliberazione G.C. n. 34/2026 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 - APPROVAZIONE" ed in particolare l'allegato "A" denominato "Schede di determinazione delle aree di rischio, delle misure di prevenzione, dei Responsabili dell'implementazione delle misure di prevenzione e del termine per l'implementazione";

VISTO il Decreto n. 17/SD del 23/12/2025 , con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta la posizione organizzativa per la direzione ed il coordinamento dell'U.O.C. n. 7/RU "Risorse Umane ed Economato";

VISTO l'art.147 bis comma 1 del T.U. 267/2000 introdotto dall'art. 3 comma 1, lett. d) del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni nella L. 7/12/2012 n.213, con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del servizio, attraverso apposito parere;

Richiamate:

- la deliberazione di C.C. n. 96 del 22 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- la deliberazione di C.C. n. 97 del 22 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi 2026/2028 ed i suoi allegati;
- la deliberazione di G.C. n. 162 del 29/12/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026/2028 e sono state assegnate le risorse finanziarie ai responsabili delle singole U.O.;

D E T E R M I N A

Per tutto quanto in premessa motivatamente esposto, che qui si intende integralmente riportato:

1. di dare atto che al termine di presentazione delle domande, sopra specificato, sono pervenute n. 60 domande di partecipazione;
2. di ammettere con riserva n. 60 candidati in attesa di verifica dei requisiti;
3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sull' Albo Pretorio e sul sito Internet dell'Ente

- nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso";
4. di dare atto che la sottoscrizione del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del parere favorevole di regolarità e correttezza amministrativa del medesimo, ai sensi delle normative richiamate in narrativa;
 5. di dare altresì atto, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale - sezione di Firenze - entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio o, in alternativa, al Presidente della Repubblica entro e non oltre 120 giorni;

La presente determinazione, non comportando impegno di spesa, è immediatamente eseguibile.

Il Responsabile

MARIA ANITA PONZIANI