

N. 1012 del 31-12-2025 (n. 182/ECOPERS)

**OGGETTO: PERSONALE - AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DEL PERSONALE AI SENSI ART. 13 CCNL 16.11.2022 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO SPECIALISTA IN OPERE PUBBLICHE, LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE "AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE" (EX CAT. D) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - COD VERT. 2/25. APPROVAZIONE**

### **IL RESPONSABILE**

**RICHIAMATA** la normativa di riferimento in materia di assunzione di personale nella Pubblica Amministrazione e in particolare:

- a. il D.Lgs. 165/2001, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra aree;
- b. il D.L. 80/2021, art. 3, convertito con modificazioni dalla L. 113/2021;
- c. il D.P.R. n. 82 del 16/06/2023 ad oggetto *“Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* entrato in vigore il 14/07/2023.

**VISTO:**

- il CCNL del 16/11/2022 in particolare l'art. 13 che dispone in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cosiddette “in deroga” o “speciali” cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza del medesimo CCNL;
- il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 approvato con Delibera di GC n. 47 del 12/04/2024, così come modificata con Deliberazione GC n. 163 in data 29/12/2025;
- il vigente “Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi”, approvato con deliberazione di G.C. n. 140/2022;

**RICHIAMATO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con deliberazione della G.C. n. 26 del 03.03.2025 che nella sottosezione 3.3 ricomprende il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale 2025-2027 e successive modifiche e integrazioni allo

stesso; PRESO ATTO che il suddetto PIAO prevede nel piano assunzionale per l'anno 2025 la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 del CCNL 2019-2021 funzioni locali di:

- n. 1 dall'area degli Istruttori all'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione - specialista in attività tecniche;

### **CONSIDERATO**

che la procedura di cui trattasi è disciplinata dai richiamati art. 52, comma 1-bis e dai principi di cui all'art. 35 del D.lgs 165/2001, dai commi 6, 7 e 8 dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 e dal Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 47 del 12/04/2024 e modificato con Deliberazione GC n. 163 del 29/12/2025;

**SPECIFICATO** che il citato CCNL prevede che le procedure valutative per le progressioni straordinarie tra le aree (progressioni verticali in deroga) siano effettuabili, in applicazione del penultimo periodo del citato all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n°165/2001, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale fino a tutto il 31 dicembre 2025 e che che l'ipotesi di contratto collettivo nazionale relativo al personale del comparto Funzioni Locali ha previsto lo slittamento del termine al 31/12/2026, ma che comunque le procedure avviate sono fatte salve;

**SOTTOLINEATO** che la procedura di progressione tra le aree di cui trattasi, in quanto selezione interna, è rivolta unicamente al personale già dipendente del Comune di Agliana;

**RITENUTO** pertanto necessario procedere all'approvazione di n. 1 Avviso di selezione interna per la progressione tra le aree del personale ai sensi dell'art. 13, c. 6,7,8 CCNL 16.11.2022, per la copertura di un posto di Funzionario Tecnico specialista in opere pubbliche, lavori pubblici e ambiente "Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) a tempo pieno e indeterminato cod.VERT 2",

**VISTO** il Decreto n. 17/SD del 23/12/2025 , con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta la posizione organizzativa per la direzione ed il coordinamento dell'U.O.C. n. 7/RU "Risorse Umane ed Economato";

**VISTO** l'art.147 bis comma 1 del T.U. 267/2000 introdotto dall'art. 3 comma 1, lett. d) del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni nella L. 7/12/2012 n.213, con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del servizio, attraverso apposito parere;

**VISTA** la deliberazione G.C. n. 26/2025 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 - APPROVAZIONE" ed in particolare l'allegato "A" denominato "Schede di determinazione delle aree di rischio, delle misure di prevenzione, dei Responsabili dell'implementazione delle misure di prevenzione e del termine per l'implementazione";

**RICHIAMATE** le deliberazioni CC n. 76/2024 di approvazione del DUP 2025/2027, n. 77/2024 di approvazione dle bilancio di previsione 2025/2027 e la n. 1/2025 di approvazione del PEG

2025/2027;

**VISTO** il Decreto n. 17/SD del 23/12/2025 , con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta la posizione organizzativa per la direzione ed il coordinamento dell'U.O.C. n. 7/RU "Risorse Umane ed Economato";

**VISTO** l'art.147 bis comma 1 del T.U. 267/2000 introdotto dall'art. 3 comma 1, lett. d) del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni nella L. 7/12/2012 n.213, con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del servizio,  
attraverso apposito parere;

**Richiamate:**

- la deliberazione di C.C. n. 96 del 22 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- la deliberazione di C.C. n. 97 del 22 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi 2026/2028 ed i suoi allegati;
- la deliberazione di G.C. n. 162 del 29/12/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026/2028 e sono state assegnate le risorse finanziarie ai responsabili delle singole U.O.;

**DETERMINA**

1. di indire, in applicazione del penultimo periodo dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n°165/2001 ed ai sensi dell'art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, la procedura valutativa per le progressioni tra le aree per l'approvazione di n. 1 Avviso di selezione interna per la progressione tra le aree del personale ai sensi dell'art. 13, c. 6,7,8 CCNL 16.11.2022, per la copertura di un posto di Funzionario Tecnico specialista in opere pubbliche, lavori pubblici e ambiente "Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) a tempo pieno e indeterminato cod.VERT 2",
2. di approvare, l'avviso di selezione allegato per la copertura di un posto di Funzionario Tecnico specialista in opere pubbliche, lavori pubblici e ambiente "Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) a tempo pieno e indeterminato cod.VERT 2:
3. di dare atto che le somme necessarie all'applicazione del presente provvedimento trovano copertura nei pertinenti capitoli di spesa del personale del bilancio dell'esercizio 2025/2027 e che le previsioni di fabbisogno di personale sono state previste nel PIAO 2025/2027, nella Sezione 3.3.;
4. di disporre la pubblicazione degli stessi all'Albo Pretorio del Comune di Agliana e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale per 15 giorni consecutivi
5. di precisare che i termini di presentazione delle istanze decorrono dalla data delle su dette pubblicazioni;
6. di dare atto che la sottoscrizione del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del parere favorevole di regolarità e correttezza amministrativa del medesimo, ai sensi delle normative richiamate in narrativa.

*La presente determinazione, non comportando impegno di spesa, è esecutiva.*

Il Responsabile  
MARIA ANITA PONZIANI