

OGGETTO: PERSONALE - APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 ISTRUTTORE DI VIGILANZA "AREA DEGLI ISTRUTTORI" (EX CAT.C) - INTEGRAZIONE

IL RESPONSABILE

CONSIDERATO che:

- l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: "*Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente*";

DATO ATTO che in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024 e in data 9.07.2025;

DATO atto che con deliberazione G.C. n. 42 in data 10.04.2026, il Comune di Agliana ha aderito ad Asmel;

DATO altresì **ATTO** che questo ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 21/04/2026;

SPECIFICATO che la COMUNITA' MONTANA TANAGRO ALTO E MEDIO SELE (ente attuatore) è incaricata di tutte le procedure amministrative successive alla pubblicazione nel portale InPA dell'avviso di selezione;

CONSIDERATO che:

- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI

n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

- in data 25 giugno 2024 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 15 settembre 2025 è stato pubblicato sul portale InPA il Maxi Avviso 2025 inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 03 febbraio 2026 il RUP della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

RICHIAMATE:

- la deliberazione G.C. n.34/2026 " PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 APPROVAZIONE e successive modifiche e integrazioni comprensivo della dotazione organica dell'ente;
- la deliberazione G.C. n. 7 del 22/01/2026 con la quale si è provveduto ad approvare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale anno 2026;

SPECIFICATO che:

- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2025 è 34 % maschile e 66 % femminile *e che pertanto, verificatasi la condizione per la quale va applicata la preferenza al genere meno rappresentato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera 0), tale preferenza, a parità di punteggio, spetta al genere maschile;*
- il Comune di Agliana non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- sono state espletate le procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;
- il Comune di Agliana, ai sensi dell'articolo 30, comma 2 bis, del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'articolo 3 del d.l. n. 25/2025, avendo più di 50 dipendenti al 31.12.2025 e con un piano assunzionale oltre nove dipendenti, ha regolarmente destinato alla mobilità volontaria una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, che non viene utilizzata per la presente procedura di interpello;

VISTI:

- l'art. 3 del DPR 487/1994, così come modificato dal DPR 693/1996;
- il Regolamento per la formazione degli idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023, in data 14.02.2024 e in data 09.07.2025;

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 140/2022;
- l'art. 35, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001;
- la delibera di G.C. n. 50 del 21/04/2026 avente ad oggetto “Adesione all’accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021”;
- il CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell’Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell’art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

RICHIAMATA la determinazione n. 428 in data 28/05/2026 con la quale si è provveduto ad approvare il bando di cui sopra e la n. 431 in data 29/05/2026 ;

DATO ATTO che è necessario modificare il bando approvato con determina n. 428/2026 e integrato con determinazione 431/2026 e pertanto procedere alla rettifica delle determinazioni stesse, le quali vengono sostituite dal presente atto;

VISTI gli artt. 107 e 109 del D.L.gs 18.8.2000 n. 267;

VISTO il Decreto n. 17/SD del 23/12/2025 , con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta la posizione organizzativa per la direzione ed il coordinamento dell’U.O.C. n. 7/RU "Risorse Umane ed Economato";

VISTO l’art.147 bis comma 1 del T.U. 267/2000 introdotto dall’art. 3 comma 1, lett. d) del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni nella L. 7/12/2012 n.213, con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del servizio, attraverso apposito parere;

Richiamate:

- la deliberazione di C.C. n. 96 del 22 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- la deliberazione di C.C. n. 97 del 22 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi 2026/2028 ed i suoi allegati;
- la deliberazione di G.C. n. 162 del 29/12/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026/2028 e sono state assegnate le risorse finanziarie ai responsabili delle singole U.O.;

D E T E R M I N A

1. di avviare la procedura di interpello dell’Elenco Idonei per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT.C1;
2. di integrare e modificare il “Bando di interpello” (allegato “A”) precedentemente approvato con determinazione n.428/2026 e integrato con determinazione n. 431/2026 le quali vengono rettificate dal presente atto e di procedere all’approvazione del Bando così come in allegato per farne parte integrante e sostanziale;
3. di procedere all’espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d’esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell’allegato “Bando di interpello”;
4. di dare atto che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;
5. di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell’interpello sono a carico dell’Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;

6. di trasmettere il presente atto ad asmelab.idonei.it per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'elenco;
7. di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;
8. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
9. di comunicare tempestivamente alla casella asmelab.idonei.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Il Responsabile
MARIA ANITA PONZIANI